

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Комсомольский-на-Амуре государственный университет»

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**  
**по дисциплине**

**«Служебное право»**

**Утвержден**  
**Протокол заседания кафедры ПЧП**  
**№ 5 от 10.06.2023**

Направление подготовки	<i>40.04.01 - Юриспруденция</i>
Направленность (профиль) образовательной программы	<i>«Защита прав человека и бизнеса в Российской Федерации»</i>
Квалификация выпускника	<i>«магистр»</i>

Вид промежуточной аттестации	Обеспечивающее подразделение
<i>«Зачет_с_оц»</i>	<i>Кафедра «ПЧП»</i>

**1 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами образовательной программы**

Таблица 1 – Компетенции и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<b>Общепрофессиональные</b>		
<p>ОПК-6. Способен обеспечивать соблюдение принципов этики юриста, в том числе принимать меры по профилактике коррупции и пресечению коррупционных (иных) правонарушений</p>	<p>ОПК-6.1. Знает этические нормы профессиональной деятельности; антикоррупционное законодательство</p> <p>ОПК-6. 2. Умеет выявлять признаки коррупционных правонарушений, анализировать ситуации конфликта интересов</p> <p>ОПК-6.3. Владеет навыками использования этических и антикоррупционных норм при анализе различных правовых ситуаций</p>	<p>Знать систему государственной и муниципальной службы, положения действующего законодательства и правоприменительную практику в сфере государственной и муниципальной службы, а также требования профессиональной этики, признаки и формы коррупционного поведения на государственной и муниципальной службе.</p> <p>Уметь применять на практике нормы законов и подзаконных актов с целью разрешения конкретных ситуаций, связанных с вопросами прохождения государственной гражданской и муниципальной службы; определять признаки коррупционного поведения и противодействия законной профессиональной деятельности, анализировать профессиональные ситуации на предмет наличия конфликта интересов.</p> <p>Владеть навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности; навыками применения на практике требований профессиональной этики; навыками выявления и предотвращения коррупционного поведения.</p>

Таблица 2 – Паспорт фонда оценочных средств

Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Формируемая компетенция	Наименование оценочного средства	Показатели оценки
Раздел 1	ОПК-6	Практическая работа 1	<p>Знает систему государственной и муниципальной службы, положения действующего законодательства и правоприменительную практику в сфере государственной и муниципальной службы.</p> <p>Умеет применять на практике нормы законов и подзаконных актов с целью разрешения конкретных ситуаций, связанных с вопросами прохождения государственной гражданской и муниципальной службы.</p> <p>Владеет юридической терминологией; навыками работы с правовыми актами; навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности.</p>
Раздел 1	ОПК-6	Практическая работа 2	<p>Знает систему государственной и муниципальной службы, требования профессиональной этики, признаки и формы коррупционного поведения на государственной и муниципальной службе.</p> <p>Умеет определять признаки конфликта интересов, коррупционного поведения и противодействия законной профессиональной деятельности.</p> <p>Владеет навыками применения на практике требований профессиональной этики и имеющихся профессиональных знаний; навыками выявления факторов, способствующих возникновению условий для осуществления деяний коррупционной направленности; навыками</p>

			выявления и предотвращения коррупционного поведения.
Раздел 1, Раздел 2	ОПК-6	Тест; Контрольная работа	<p>Знает положения действующего законодательства и правоприменительную практику в сфере государственной и муниципальной службы, а также требования профессиональной этики, признаки и формы коррупционного поведения на государственной и муниципальной службе.</p> <p>Умеет применять на практике нормы законов и подзаконных актов с целью разрешения конкретных ситуаций, связанных с вопросами прохождения государственной гражданской и муниципальной службы; определять признаки наличия конфликта интересов, коррупционного поведения и противодействия законной профессиональной деятельности.</p> <p>Владеет юридической терминологией; навыками работы с правовыми актами; навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности; навыками применения на практике требований профессиональной этики и имеющихся профессиональных знаний; навыками выявления факторов, способствующих возникновению условий для осуществления деяний коррупционной направленности; навыками выявления и предотвращения коррупционного поведения.</p>

## **2 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций**

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, представлены в виде технологической карты дисциплины

плины (таблица 3).

Таблица 3 – Технологическая карта

	<b>Наименование оценочного средства</b>	<b>Сроки выполнения</b>	<b>Шкала оценивания</b>	<b>Критерии оценивания</b>
4 семестр <i>Промежуточная аттестация в форме «Зачет с оценкой»</i>				
1	Практическая работа 1	в течение семестра	20 баллов	0 баллов - задание практической работы не выполнено; 8 баллов - задание практической работы выполнено частично, имеются грубые ошибки в содержании текста задания; 15 – задание практической работы баллов задание выполнено полностью, однако имеются ошибки и недочеты; 20 – задание практической работы баллов задание выполнено полностью без ошибок, допустимо наличие некоторых неточностей.
2	Практическая работа 2	в течение семестра	20 баллов	0 баллов - задание практической работы не выполнено; 8 баллов - задание практической работы выполнено частично, имеются грубые ошибки в содержании текста задания; 15 – задание практической работы баллов задание выполнено полностью, однако имеются ошибки и недочеты; 20 – задание практической работы баллов задание выполнено полностью без ошибок, допустимо наличие некоторых неточностей.
3	Тест	в течение последней учебной недели семестра	20 баллов	20 баллов - 81-100% правильных ответов – высокий уровень знаний; 16 баллов - 61-80% правильных ответов – средний уровень знаний; 12 баллов - 41-60% правильных ответов – низкий уровень знаний; 8 баллов - 31-40% правильных ответов – очень низкий уровень знаний; 0 баллов - 0-30% правильных ответов – уровень знаний недостаточный для оценивания теста.
4	Контрольная работа	в течение семестра	20 баллов	0 баллов контрольная работа не выполнена, или задания решены не правильно 10 баллов все задания выполнены, но при решении допущены ошибки, отсутствуют ссылки на НПА, аргументация 15 баллов все задания решены правильно, но имеются неточности, недо-

	Наименование оценочного средства	Сроки выполнения	Шкала оценивания	Критерии оценивания
				четы 20 – все задания решены правильно, ответы аргументированы, но могут быть недочеты в оформлении
ИТОГО:		-	80 баллов	-
<b>Критерии оценки результатов обучения по дисциплине:</b> 0 – 64 % от максимально возможной суммы баллов – «неудовлетворительно» (недостаточный уровень для промежуточной аттестации по дисциплине); 65 – 74 % от максимально возможной суммы баллов – «удовлетворительно» (пороговый (минимальный) уровень); 75 – 84 % от максимально возможной суммы баллов – «хорошо» (средний уровень); 85 – 100 % от максимально возможной суммы баллов – «отлично» (высокий (максимальный) уровень)				

### **3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие процесс формирования компетенций в ходе освоения образовательной программы**

#### **3.1 Задания для текущего контроля успеваемости**

##### **Практическая работа 1 (реализуется в форме практической подготовки)**

1. Найдите в Трудовом кодексе РФ главы, которые:

- а) полностью действуют в отношении государственных гражданских служащих;
- б) частично действуют в отношении государственных гражданских служащих;
- в) полностью не действуют в отношении государственных гражданских служащих.

2. Руководствуясь нормами Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Трудового кодекса РФ, определите, можно ли уволить со службы гражданскую служащую, зарегистрировавшуюся в качестве индивидуального предпринимателя и начавшую вести предпринимательскую деятельность, если женщина:

- а) находится в отпуске по беременности и родам;
- б) находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- в) беременна, но продолжает исполнять свои обязанности по должности гражданской службы.

Ответ аргументируйте ссылками на конкретные статьи Трудового кодекса РФ и закона о гражданской службе.

3. В суд обратился гражданин И. с заявлением о признании недействительным постановления губернатора Ставропольского края «О председателе правительства Ставропольского края», указывая на то, что И., являясь председателем правительства Ставропольского края, обжалуемым постановлением незаконно отправлен в отставку.

По мнению заявителя, данное постановление принято с нарушением порядка, установленного законодательством Федерации и края для прекращения государственной службы служащими. В частности, в отношении него не была проведена служебная проверка, не было затребовано письменное объяснение.

Дайте правовую оценку доводам И.

##### **Практическая работа 2 (реализуется в форме практической подготовки)**

1. Приговором суда гражданин С., работавший профессором государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования, был осужден за совершение нескольких преступлений, предусмотренных п. 1 ст. 290 «Получение взятки» Уголовного кодекса Российской Федерации (УК РФ), которые выразились в получении денег от студентов за выставление положительных оценок на экзамене без соответствующей проверки знаний.

Обжалуя приговор, гражданин С. указал, что не является государственным служащим, а осуществляет преподавательскую деятельность в государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования. В этой связи он не может рассматриваться как должностное лицо и, соответственно, не является субъектом преступления, предусмотренного ст. 290 УК РФ.

Дайте правовую оценку доводам С. Как соотносятся понятия «должностное лицо» и «государственный служащий»?

2. В отношении гражданского служащего был издан приказ о привлечении его к дисциплинарной ответственности. Копия акта о применении дисциплинарного взыскания с указанием оснований применения была вручена гражданскому служащему под расписку на четвертый день (все дни были рабочими) со дня издания соответствующего акта.

Гражданский служащий обжаловал правомерность привлечения его к дисциплинарной ответственности, указав, что в соответствии с абз. 6 ст. 193 Трудового кодекса РФ приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. При этом в соответствии со ст. 5 Трудового кодекса РФ нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать Трудового кодекса РФ. В случае противоречий между Трудовым кодексом РФ и иным федеральным законом, содержащим нормы трудового права, применяется Трудовой кодекс РФ. Поскольку же с момента издания акта до момента ознакомления с ним прошло больше трех рабочих дней, наложение на него дисциплинарного взыскания неправомерно.

Как быть в таком случае?

### **Типовой вариант контрольной работы** (реализуется в форме практической подготовки)

В рамках самостоятельной работы студент должен подготовить контрольную работу. Контрольная работа предполагает выполнение практических задач.

1 Приказом начальника Управления внутренних дел по Автозаводскому району городского округа Тольятти гражданин А. Н. Мумолин был предупрежден о неполном служебном соответствии в связи с нарушением запрета допускать публичные высказывания в отношении деятельности государственных органов, выразившимся в том, что Мумолин разместил в сети Интернет видеообращение, в котором подверг критике организацию работы органа внутренних дел, где он проходил службу.

Автозаводской районный суд города Тольятти оставил заявление А. Н. Мумолина без удовлетворения, указав, что на него распространяется запрет, установленный подп. 10 п. 1 ст. 17 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», и отметив, что до размещения видеообращения заявитель не обращался за защитой своих прав как сотрудника милиции в вышестоящие органы внутренних дел.

По тем же основаниям решением того же суда заявителю отказано в удовлетворении требования об отмене дисциплинарного взыскания в виде строгого выговора, объявленного приказом начальника Управления внутренних дел по Автозаводскому району го-

родского округа Тольятти после того, как в интервью газете «Тольяттинское обозрение» А. Н. Мумолин сообщил о том, что недостатки в организации работы органа внутренних дел, о которых говорилось в его видеообращении, не устранены.

После того как А. Н. Мумолин провел одиночный пикет в порядке протеста против действий руководства Управления внутренних дел по Автозаводскому району городского округа Тольятти, отказавшегося проводить ему соответствующие дополнительные выплаты, он был уволен со службы за неоднократное нарушение запрета на публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности руководителей государственных органов. Решением Автозаводского районного суда города Тольятти требование заявителя о восстановлении на службе оставлено без удовлетворения.

А. Н. Мумолин просит признать не соответствующими ст. 15 (п. 1), 19, 29, 45 (п. 2) и 55 Конституции Российской Федерации подп. 10 п. 1 ст. 17 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», которыми, как он полагает, нарушаются свобода слова и право на распространение информации, а также создают препятствия для защиты конституционных прав и свобод.

Дайте правовую оценку данной ситуации. Проанализируйте соответствующие нормы законодательства на предмет их конституционности.

2 Заместитель прокурора Республики Саха (Якутия) обратился в суд с заявлением о признании недействующими отдельных положений ч. I Реестра государственных должностей Республики Саха (Якутия) и должностей государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия), указывая на неправомерное отсутствие в оспариваемой норме регионального законодательства должности депутата Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия), а также на необоснованное включение в реестр должности постоянного представителя Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) в Федеральном Собрании Российской Федерации. Заместитель прокурора полагал, что в этой части правовое регулирование не соответствует положениям Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федерального закона от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», Указа Президента РФ от 04.12.2009 № 1381 «О типовых государственных должностях субъектов Российской Федерации», закона Республики Саха (Якутия) от 11.10.2006 № 385-З № 783-III «О Реестре государственных должностей Республики Саха (Якутия) и должностей государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия)», закона Республики Саха (Якутия) от 22.04.1994 № 7-1 «О статусе народного депутата Республики Саха (Якутия)».

Государственное Собрание (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) возражало против удовлетворения заявленных требований.

Решением Верховного суда Республики Саха (Якутия) от 21.11.2014 заявление заместителя прокурора Республики Саха (Якутия) о признании противоречащими федеральному законодательству и недействующими отдельных положений ч. I Реестра государственных должностей Республики Саха (Якутия) и должностей государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия), установленного законом Республики Саха (Якутия) от 11.10.2006 385-З № 783III, удовлетворено частично.

Абзац 13 ч. I Реестра государственных должностей Республики Саха (Якутия) и должностей государственной гражданской службы Республики Саха (Якутия), установленного законом Республики Саха (Якутия) от 11.10.2006 385-З № 783III, признан противоречащим федеральному законодательству и недействующим со дня вступления в законную силу решения суда.

В удовлетворении заявления в части признания противоречащей федеральному законодательству и недействующей ч. I Реестра государственных должностей Республики



Саха (Якутия) в части отсутствия в ней государственной должности — депутат Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) отказано.

В апелляционной жалобе Государственное Собрание (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) просит решение суда первой инстанции отменить как постановленное с нарушением норм материального и процессуального права, принять новое решение, которым отказать в удовлетворении заявленных требований.

В апелляционном представлении прокуратура Республики Саха (Якутия) просит решение суда первой инстанции отменить в части отказа в удовлетворении заявленных прокурором требований и принять по делу новое решение об удовлетворении заявленных требований.

Какое решение по данному делу должен принять Верховный Суд Российской Федерации, на рассмотрение которого поступили апелляционная жалоба Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) и апелляционное представление прокуратуры Республики Саха (Якутия)?

### Типовой вариант теста

1. Должности федеральной государственной службы учреждаются:
  - а) федеральным законом;
  - б) Президентом РФ;
  - в) нормативным правовым актом РФ.
  
2. Квалификационные требования к гражданам для замещения должностей государственной службы устанавливаются:
  - а) работодателем;
  - б) Президентом РФ;
  - в) федеральными законами;
  - г) нормативными правовыми актами РФ.
  
3. Нанимателем федерального государственного служащего является:
  - а) руководитель государственного органа;
  - б) Президент РФ;
  - в) Российская Федерация.
  
4. Правое положение (статус) федерального государственного служащего устанавливается:
  - а) Президентом РФ;
  - б) руководителем федерального государственного органа;
  - в) служебным контрактом;
  - г) федеральным законом о соответствующем виде государственной службы.
  
5. Государственным служащим присваиваются:
  - а) разряды;
  - б) ранги;
  - в) звания;
  - г) классные чины.
  
6. Правовое регулирование государственной гражданской службы субъекта РФ находится:
  - а) в ведении субъекта РФ;
  - б) в совместном ведении РФ и субъекта РФ;

- в) в исключительном ведении РФ.
7. Организация государственной гражданской службы субъекта РФ находится:
- а) в ведении субъекта ;
  - б) в совместном ведении РФ и субъекта РФ;
  - в) в исключительном ведении РФ.
8. Должности федеральной государственной гражданской службы делятся на:
- а) категории;
  - б) группы;
  - в) виды;
  - г) разряды.
9. Государственно-служебные отношения возникают с момента:
- а) подачи заявления о поступлении на государственную службу;
  - б) подписания служебного контракта сторонами;
  - в) издания уполномоченным органом акта о назначении на должность.
10. К государственным служащим относятся:
- а) ректор государственного университета;
  - б) руководитель государственного унитарного предприятия;
  - в) Президент РФ;
  - г) руководитель Администрации Президента РФ.
11. К государственной службе субъектов РФ не относятся:
- а) гражданская и военная служба;
  - б) военная и правоохранительная служба;
  - в) военная и милитаризованная служба;
  - г) гражданская и правоохранительная служба.
12. Срочный служебный контракт с государственным гражданским служащим заключается на срок:
- а) от одного года до трех лет;
  - б) от одного года до семи лет;
  - в) от трех лет до пяти лет;
  - г) от одного года до пяти лет.
13. В нормативно-установленную систему государственной службы РФ включают:
- а) гражданская и милитаризованная;
  - б) гражданская и военная;
  - в) гражданская и правоохранительная;
  - г) гражданская, военная и правоохранительная.
14. Аттестация государственных гражданских служащих проводится:
- а) один раз в пять лет;
  - б) один раз в три года;
  - в) не реже одного раза в два года и не чаще одного раза в три года;
  - г) один раз в четыре года.
15. Государственный служащий не вправе:
- а) заниматься иной оплачиваемой деятельностью;

- б) заниматься иной оплачиваемой деятельностью, кроме педагогической, научной и иной творческой деятельности; - состоять в политической партии;
- в) быть членом религиозного объединения.

### Задания на практические занятия

**Задание № 1** (реализуется в форме практической подготовки).

1. Перечислите признаки государственного (муниципального) служащего и с их учетом определите, кто из названных далее работников не является таковым: министры обороны и внутренних дел, депутат, прораб, начальник участка, экономист по сбыту, заведующий складом, социолог предприятия, судья, архивариус, депутат Государственной Думы, начальник цеха, судебный исполнитель, ректор, декан, доцент, директор совхоза, бригадир, военнослужащий ВС и МВД, бухгалтер совместного предприятия.

Дайте классификацию названных здесь государственных служащих по всем возможным критериям.

2. Сравните нормы, регулирующие порядок поступления, прохождения и прекращения федеральной гражданской службы, гражданской службы одного из субъектов Федерации (на выбор), военной службы и государственной службы иного вида (на выбор), установленные в соответствующих Федеральных законах. Составьте сравнительную таблицу, выделив в ней общее и отличия в нормах каждого из рассмотренных вами законов.

**Задание № 2** Административно-правовой статус государственного гражданского служащего. Административно-правовое регулирование прохождения государственной гражданской службы. (реализуется в форме практической подготовки)

1. Гражданин П. занимал должность помощника руководителя государственного органа на основании срочного служебного контракта. Срочный **служебный контракт** в соответствии со ст. 35 Федерального закона № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации» расторгается по истечении срока его действия, о чем **гражданский служащий** должен быть предупрежден в письменной форме не позднее чем за семь дней до дня освобождения от замещаемой **должности гражданской службы** и увольнения с гражданской службы, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. На момент окончания срока служебного контракта служащий П. находился в командировке и соответственно не был предупрежден за семь дней об увольнении.

Можно ли считать срочный служебный контракт продленным на неопределенный срок? Обоснуйте свой ответ.

2. Ведущий специалист общего отдела П., находясь в ресторане, вел себя неприлично: оскорблял персонал, приставал к женщинам. Руководитель государственного органа, получив соответствующие материалы, передал их для рассмотрения в комиссию по служебному поведению. Комиссия пришла к выводу, что факты недостойного поведения подтверждаются, и вынесла соответствующее заключение. На основании данного заключения руководитель государственного органа уволил П. по п. 13 ч. 1 ст.33 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» за неисполнение обязанности, предусмотренной п. 11 ч.1 ст.15 данного закона. П. не согласился с увольнением, не подписал приказ и обратился к адвокату с просьбой разъяснить, как ему следует поступить в создавшейся ситуации.

Подготовьте письменный ответ П.

**Задание № 3** Государственная гражданская служба субъектов Российской Феде-

рации. (реализуется в форме практической подготовки)

1. Проанализируйте Закон Хабаровского края от 29 июня 2005 года № 280 «О государственной гражданской службе Хабаровского края», ответьте на вопросы:

Какие классные чины гражданской службы присваиваются гражданским служащим?

Кому и в какие сроки гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный соответствующим нормативным правовым актом Российской Федерации, обязан представлять сведения о расходах?

Каким образом осуществляется оплата труда гражданского служащего?

Каким образом определяется размер пенсии гражданского служащего за выслугу лет?

Перечислите государственные гарантии, предоставляемые гражданским служащим.

**Задание № 4** Правовое регулирование муниципальной службы в Российской Федерации. (реализуется в форме практической подготовки)

1. Проанализируйте законодательство по вопросам муниципальной службы в России. Как осуществляется правовое регулирование вопросов муниципальной службы за рубежом? Обозначьте основные отличительные черты и сходные моменты. Какие достижения в деле правового регулирования муниципальной службы за рубежом могут быть внедрены в России?

2. Проведите сравнительный анализ нормативных правовых актов, регламентирующих муниципальную службу различных субъектов РФ. Проанализируйте организационные принципы муниципальной службы и степень реализации организационных принципов муниципальной службы на примере муниципального образования.

**Задание № 5** Юридическая ответственность государственных и муниципальных служащих. Профессиональная этика на государственной и муниципальной службе (реализуется в форме практической подготовки).

1. Руководитель государственного органа издал приказ об увольнении в отношении государственного гражданского служащего, который, находясь при исполнении должностных обязанностей, призывал граждан присоединиться к исповедуемой им религии, войти в состав участников религиозного объединения. Считая свое увольнение незаконным, гражданин подал жалобу в суд, в которой указывал, что, во-первых, Конституция РФ гарантирует всем свободу вероисповедания, а во-вторых, увольнение является дисциплинарным наказанием, которое может быть применено к государственному служащему только при совершении дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него должностных обязанностей. Каково ваше мнение по данному делу?

2. Министр федерального органа исполнительной власти, участвуя в телепередаче, высказал негативную оценку деятельности Федерального агентства. В свою очередь руководитель федерального агентства, не соглашаясь с мнением министра, критически отозвался в его адрес по поводу данного заявления и его методов руководства. Допустимы ли с точки зрения действующего законодательства подобного рода выступления? Могут ли руководители названных органов исполнительной власти быть привлечены за данные выступления к юридической ответственности?

**Задание № 6** Государственная политика противодействия коррупции в сфере госу-

дарственной службы (реализуется в форме практической подготовки).

1. Каковы особенности проявления коррупции в системе государственной и муниципальной службы? Систематизируйте факты совершения коррупционных деяний за ряд лет (в табличной форме), сделайте на их основе значимые обобщения.

2. Из письма Минтруда России от 19 марта 2013 г. № 18-2/10/2-1490 «Комплекс мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции»: «Мероприятия по привлечению государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции предлагается осуществлять по следующим направлениям: 1) привлечение государственных и муниципальных служащих к участию в обсуждении и разработке нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции; 2) активизация участия государственных и муниципальных служащих в работе структурных подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений и комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее — комиссии), осуществляющих функции по противодействию коррупции; 3) стимулирование государственных и муниципальных служащих к предоставлению информации о замеченных ими случаях коррупционных правонарушений, нарушениях требований к служебному поведению, ситуациях конфликта интересов; 4) просвещение государственных и муниципальных служащих по вопросам антикоррупционной тематики и методическое обеспечение их профессиональной служебной деятельности».

Охарактеризуйте приведенные мероприятия по привлечению государственных и муниципальных служащих к противодействию коррупции. Дайте комментарии по каждому мероприятию. Насколько этот перечень полон? Насколько он позволяет реально привлекать госслужащих к противодействию коррупции?"

3. В Методических рекомендациях по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции приведена следующая ситуация конфликта интересов: «Служащий государственного органа А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность А, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией Б, которая имеет деловые отношения с органом А или намеревается установить такие отношения».

Предложите возможные способы урегулирования конфликта интересов в приведенном примере.

### 3.2 Оценочные материалы для диагностической работы по проверке сформированности компетенции

#### ЗАДАНИЯ ЗАКРЫТОГО ТИПА

1	Гражданский служащий <i>выберите один вариант ответа</i>
	вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов
+	не вправе заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме педаго-

<input type="checkbox"/>	гической, научной и иной творческой
<input type="checkbox"/>	вправе выполнять иную оплачиваемую работу
<input type="checkbox"/>	вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу
2	Копия акта о применении к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания с указанием оснований его применения вручается гражданскому служащему под расписку в течение <i>выберите один вариант ответа</i>
+	пяти рабочих дней со дня издания соответствующего акта
<input type="checkbox"/>	трех рабочих дней со дня издания соответствующего акта
<input type="checkbox"/>	семи рабочих дней со дня издания соответствующего акта
<input type="checkbox"/>	одного рабочего дня со дня издания соответствующего акта
3	В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему не запрещается <i>выберите один вариант ответа</i>
+	приобретать недвижимость
<input type="checkbox"/>	приобретать ценные бумаги, по которым может быть получен доход
<input type="checkbox"/>	заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц
<input type="checkbox"/>	замещать должность гражданской службы в случае избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе
4	Этический принцип лояльности адвоката подразумевает <i>выберите один вариант ответа</i>

+	взаимное уважение с другими членами профессионального сообщества
	готовность сотрудничать со следствием
	материальную ответственность перед партнерами по адвокатскому образованию
	выполнение поручений подзащитного, не связанных с рассматриваемым делом
5	В случае если государственный служащий владеет ценными бумагами организации, в отношении которой он осуществляет отдельные функции государственного управления, он обязан <i>выберите один вариант ответа</i>
+	уведомить представителя нанимателя и непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности в письменной форме, а также передать ценные бумаги в доверительное управление
	он обязан продать ценные бумаги
	он может оставить их, если они были приобретены до его вступления в должность
	он может не уведомлять представителя нанимателя о владении ценными бумагами при этом передав их в доверительное управление
6	К мерам профилактики коррупции не относится <i>выберите один вариант ответа</i>
	экономическое планирование
	формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению
	антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов

	предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей и должностей государственной или муниципальной службы
7	Гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае <i>выберите один вариант ответа</i>
+	непринятия гражданским служащим мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является
	принятия гражданским служащим в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц
	использования гражданским служащим преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума
	неисполнение служащим своих рабочих обязанностей при отсутствии дисциплинарных взысканий
8	В целях принятия к бухгалтерскому учету подарка, полученного в связи с протокольными мероприятиями, определение его стоимости проводится <i>выберите один правильный ответ</i>
+	субъектами оценочной деятельности в соответствии с законодательством РФ об оценочной деятельности
	государственным органом
	приглашенным экспертом
9	Основные меры по профилактике коррупции заключаются в следующем <i>выберите несколько правильных ответов</i>



+	формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению
+	антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов
+	предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение государственных или муниципальных должностей и должностей государственной или муниципальной службы
	экономическое планирование
10	Основными направлениями деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции являются <i>выберите несколько правильных ответов</i>
+	проведение единой государственной политики в области противодействия коррупции
+	создание механизма взаимодействия государственных органов с общественными и парламентскими комиссиями по вопросам противодействия коррупции
	модернизация экономической политики
	принятие мер, направленных на привлечение государственных и муниципальных служащих, а также граждан к более активному участию в противодействии коррупции
11	В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается <i>выберите несколько правильных ответов</i>
+	принимать без письменного разрешения награды, почетные и специальные звания
+	использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, государственное имущество
	проходить санаторное лечение

+	разглашать или использовать в целях, не связанных с гражданской службой, сведения и информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей
12	Государственный служащий, подвергаемый проверке, вправе <i>выберите несколько правильных ответов</i>
+	представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме
	давать пояснения в письменной форме только по результатам проверки
+	давать пояснения в письменной форме как в ходе проверки, так и по ее результатам
+	обращаться в соответствующую кадровую службу с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении с ним беседы, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке
13	Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемые лицами, замещающими должности государственной службы <i>выберите несколько правильных ответов</i>
+	размещаются в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах
	ограничены для распространения при отсутствии согласия таких лиц
+	предоставляются для опубликования средствам массовой информации
	могут распространяться только при наличии решения суда
14	Когда государственными служащими, включенными в соответствующие перечни, представляются сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера? <i>выберите несколько правильных ответов</i>
	каждый квартал

+	при назначении на должность
	в начале финансового года
+	ежегодно
15	В связи с прохождением гражданской службы гражданскому служащему запрещается <i>выберите несколько правильных ответов</i>
	приобретать недвижимость
+	приобретать ценные бумаги, по которым может быть получен доход
+	заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц
+	замещать должность гражданской службы в случае избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе

#### ЗАДАНИЯ ОТКРЫТОГО ТИПА

16	Н. А. Сазонов - начальник отдела департамента Министерства женился на М. Г. Матвеевой - ведущем специалисте того же отдела. Могут ли после заключения брака супруги Сазоновы проходить государственную службу в одном подразделении?
	<i>Решение:</i> В соответствии с п. 5 ст. 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» Н.А. Сазонов и М.Г. Матвеева не могут проходить государственную службу в одном учреждении. Наличие близкого родства (в данном случае они являются супругами) относится к ограничениям, связанным с гражданской службой.
17	К руководителю территориального управления министерства М. М. Усику обратилась И. В. Иванова с просьбой помочь получить служебную квартиру. В разговоре Иванова пообещала пригласить Усика в один из лучших

ресторанов города после получения вожделенной квартиры с тем, чтобы, согласно традиции, отметить новоселье.  
Являются ли действия Ивановой коррупционными? Можно ли расценивать в качестве взятки приглашение в ресторан?

*Решение:*

Да, действия Ивановой являются коррупционными. Дача взятки запрещена Уголовным кодексом РФ и ответственность за данное деяние прописана в ст. 291 УК РФ. В п. 9 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 09.07.2013 № 24 "О судебной практике по делам о взяточничестве и об иных коррупционных преступлениях" указывается, что предметом взятки наряду с деньгами, ценными бумагами, иным имуществом может быть незаконное оказание услуг имущественного характера – в данной ситуации приглашение в ресторан.

Вместе с тем не может быть квалифицировано как покушение на дачу взятки одно лишь высказанное лицом намерение дать взятку, если никаких конкретных действий для реализации этого намерения не предпринималось.

Виду того, что состав дачи взятки является формальным. Преступление будет считаться оконченным с момента принятия должностным лицом (руководителем территориального управления министерства М. М. Усиком) услуг имущественного характера взамен на совершение незаконных действий с использованием служебных полномочий (предоставление И. В. Ивановой служебной квартиры).

18

Что понимается под противодействием коррупции? Приведите примеры мероприятий, реализуемых в рамках противодействия коррупции.

*Решение:*

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной

власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов

местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических

лиц, направленная на реализацию соответствующих мер в пределах их полномочий. Это меры:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Раскройте содержание понятия «конфликт интересов». Приведите примеры

19

ситуаций, связанных с конфликтом интересов на государственной (муниципальной) службе.

*Решение:*

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Примеры:

- выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего;
- использование служебной информации в личных целях;
- нарушение запретов, связанных с получением почетных и специальных званий и т.п.

20

Иванова И.И. являясь сотрудницей одного из Управлений ФССП России, принимала на работу своих родственников, ущемляя права на трудоустройство других лиц, не состоящих с ней в родственной связи. Как вы можете квалифицировать действия Ивановой И.И.? Свой ответ аргументируйте.

*Решение:*

В соответствии с п. 5 ч. 1 ст. 16, ст. 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и ст. 11 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», действия Ивановой И.И. можно квалифицировать как ненадлежащее исполнение должностных обязанностей выразившееся в непринятии мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

21

Глава администрации городского округа (мэр города) участвовал в деятельности организации по строительству многоквартирных домов на территории городского округа, в связи с чем, будучи должностным лицом администрации городского округа представлял преференции данному предприятию при организации и проведении аукционов на право заключения договоров аренды земельных участков, взаимодействовал с органами контроля (надзора), от исполнения полномочий которыми зависело получение организацией документов, необходимых для строительства жилых домов, не принимал меры по взысканию задолженности по арендной плате по договорам аренды земельных участков, находящихся в собственности муниципального образования. Мер, направленных на предотвращение и урегу-

лирование возникающих при исполнении обязанностей мэра города конфликтов интересов, принято не было.  
Какая мера дисциплинарного взыскания может быть применена к главе администрации городского округа? Свой ответ аргументируйте.

*Решение:*

Глава администрации городского округа подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия на основании ч. 2 ст. 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

22

Опишите порядок уведомления о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения на государственной (муниципальной) службе

*Решение:*

1. Служащий или лицо, замещающее должность, составляет в письменной форме сообщение в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В уведомлении указывает обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности, а также предлагаемые должностным лицом меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
2. Служащий или лицо, замещающее должность, направляет уведомление представителю нанимателя, либо в кадровое подразделение либо лицу, в должностные обязанности которого входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
3. Поступившее уведомление регистрируется. Копия зарегистрированного уведомления с отметкой о регистрации выдается служащему или лицу, замещающему должность.
4. Зарегистрированное уведомление передается для рассмотрения представителю нанимателя (работодателю), который принимает одно из решений:
  - а) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;
  - б) признать, что при исполнении должностных обязанностей лицом, направившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;
  - в) признать, что лицом, направившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов.

23

Перечислите известные вам способы урегулирования конфликта интересов, закрепленные в российском законодательстве в сфере предупреждения и противодействия коррупции.

*Решение:*

1. Отказ от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.
2. Изменение должностного или служебного положения, являющегося стороной конфликта интересов служащего, вплоть до отстранения его от исполнения должностных (служебных) обязанностей.
3. Отвод или самоотвод служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

24

Сотрудница УФНС России по Хабаровскому краю Сидорова В.В. вступила в члены общественной организации «Межрегиональная общественная организация «П.»». В соответствии с уставом общественной организации, одним из направлений ее деятельности является оказание платных консультативных услуг.  
Следовало ли Сидоровой В.В. уведомить представителя нанимателя о возможном возникновении конфликта интересов? Свой ответ аргументируйте.

*Решение:*

Да, Сидоровой В.В. следовало уведомить представителя нанимателя о вступлении в члены общественной организации «Межрегиональная общественная организация «П.»», тем более, что одним из направлений деятельности данной организации является предоставление платных консультативных услуг. Сидорова В.В. могла получать доход от оказания консультативных услуг, что противоречит нормам Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации». В соответствии с п. 3.1 ч. 1 ст. 17 указанного Закона гражданскому служащему запрещается заниматься предпринимательской деятельностью. В этой связи действия Сидоровой В.В. можно квалифицировать как конфликт интересов.

25

Яковлева С.В., являясь мировым судьей, не представила в установленный законодательством срок – до 30 апреля сведения о своих доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также такого рода сведения в отношении своего супруга и несовершеннолетних детей. Свое бездействие Яковлева С.В. мотивировала тем, что в период с 29 марта по 30 апреля она находилась в отпуске и требуемые сведения может предоставить позже.  
Можно ли привлечь Яковлеву С.В. к дисциплинарной ответственности? Свой ответ аргументируйте.

*Решение:*

Да, Яковлеву С.В. можно привлечь к дисциплинарной ответственности. В соответствии с ч. 1 ст. 8.1 Закона РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации», судья ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, представляет в суд, в котором он занимает должность судьи, сведения о своих доходах, об имуществе, принадлежащем ему

на праве собственности, и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей по форме, утверждаемой Президентом Российской Федерации. В соответствии с ч. 5 ст. 8.1 Закона, в случае непредставления такого рода сведений в установленные сроки, судья может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

26

Снегирев С.Т., являясь членом приемной комиссии одного из вузов, взял деньги в сумме 100 000 рублей с гражданки Ивановой Т.А. за оказание помощи ее сыну при поступлении в университет. Снегирев С.Т. убедил Иванову Т.А., что у ее сына не будет проблем с зачислением в университет. В противном случае, он обещал вернуть всю полученную сумму. Оцените действия Снегирева С.Т. с точки зрения противоправности. Свой ответ аргументируйте. Можно ли расценивать действия Снегирева С.Т. как коррупционные?

*Решение:*

Да, Снегирев С.Т. совершил противоправное деяние. Являясь должностным лицом, обладающим определенными властно-распорядительными полномочиями, Снегирев С.Т. получил взятку в размере 100 000 рублей и подлежит ответственности за совершение преступления, предусмотренного ст. 290 УК РФ. Таким образом, преступление, совершенное Снегиревым С.Т., можно квалифицировать как коррупционное.

27

В соответствии со ст. 9 Федерального закона от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», обращение, поступившее в государственный орган, орган местного самоуправления или должностному лицу в соответствии с их компетенцией, подлежит обязательному рассмотрению. Может ли возникнуть конфликт интересов при рассмотрении обращений граждан?

*Решение:*

При рассмотрении обращения государственный (муниципальный служащий) должен обеспечить объективное, всестороннее и своевременное рассмотрение обращения, в случае необходимости - с участием гражданина, направившего обращение и принять меры, направленные на восстановление или защиту нарушенных прав, свобод и законных интересов гражданина. Однако может возникнуть проблема, если служащий имеет личную заинтересованность при рассмотрении обращения. Например, в отношении своих недоброжелателей или наоборот, родственников, друзей и других лиц, с которыми у него имеются какие-либо отношения или даже не знакомых лиц. Лица, в отношении которых рассматривается жалоба, могут создать ситуацию коррупционного характера, то есть предложить взятку или



иные формы вознаграждения при субъективном рассмотрении обращения, что естественно, повлияет на результат.

28

Дайте определение понятию «коррупция». Какие формы коррупции вам известны?

*Решение:*

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупция проявляется в совершении:

- преступлений коррупционной направленности (хищение материальных и денежных средств с использованием служебного положения, дача взятки, получение взятки, коммерческий подкуп и т.д.);
- административных правонарушений (мелкое хищение материальных и денежных средств с использованием служебного положения, нецелевое использование бюджетных средств и средств внебюджетных фондов и другие составы, подпадающие под составы Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях);
- дисциплинарных правонарушений, т.е. использовании своего статуса для получения некоторых преимуществ, за которое предусмотрено дисциплинарное взыскание;
- запрещенных гражданско-правовых сделок (например, принятие в дар или дарение подарков, оказание услуг госслужащему третьими лицами).

29

Какие виды ответственности установлены за совершение коррупционных правонарушений? Приведите примеры коррупционных правонарушений.

*Решение:*

За совершение коррупционных правонарушений граждане несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Примеры коррупционных правонарушений:

- злоупотребление должностными полномочиями (статья 285 Уголовного кодекса Российской Федерации),
- превышение должностных полномочий (статья 286 УК РФ);
- получение взятки (статья 290 УК РФ)
- дача взятки (статья 291 УК РФ);

- злоупотребление полномочиями (статья 201 УК РФ);  
- коммерческий подкуп (статья 204 УК РФ) и др.

30

Основным коррупционным деянием является взятка. Дайте определение понятию «взятка», охарактеризуйте порядок действий должностного лица в случае склонения к получению взятки.

*Решение:*

Взятка - это принимаемые должностным лицом материальные ценности (предметы или деньги) или какая-либо имущественная выгода или услуги за действие (или бездействие), в интересах взяткодателя, которое это лицо могло или должно было совершить в силу своего служебного положения.

Порядок действий должностного лица:

1. Попытаться осуществить аудио-, видеозапись происходящих событий. Постараться наиболее точно запомнить выдвигаемые посетителем условия, при исполнении которых должностное лицо будет отблагодарено, и в чем эта благодарность будет выражаться.
2. По окончании беседы должностному лицу необходимо уведомить своего руководителя о попытке склонения к получению взятки и обратиться с заявлением в органы внутренних дел, федеральной службы безопасности, прокуратуры, следственные подразделения Следственного комитета Российской Федерации.

31

Дайте определение понятию «антикоррупционная экспертиза». Перечислите субъектов обязанных проводить антикоррупционную экспертизу.

*Решение:*

Антикоррупционная экспертиза - это деятельность уполномоченных субъектов по проверке нормативных предписаний действующего законодательства РФ и проектов нормативных правовых актов с целью выявления и устранения коррупциогенных факторов, обеспечения законности и правопорядка.

Субъекты, обязанные проводить антикоррупционную экспертизу:

- прокуратура РФ;
- федеральные органы исполнительной власти;
- иные государственные органы и организации, полномочные разрабатывать и принимать нормативные правовые акты (например, ЦБ РФ, ЦИК РФ);
- органы государственной власти субъектов РФ;
- органы местного самоуправления.

В соответствии с ч. 1 ст. 15.1 Федерального закона от 2 марта 2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» устанавливается

32

обязанность граждан РФ, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, а также муниципальных служащих представлять сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых указанными лицами размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать.

Перечислите какие адреса/страницы подлежат отражению муниципальным служащим в установленном законом порядке, а какие – нет.

*Решение:*

Отражению не подлежат:

- адреса электронной почты муниципального служащего;
- адреса сайтов интернет-магазинов;
- адреса сайтов банков;
- адреса сайтов продажи авиа- и железнодорожных билетов;
- адреса сайтов сервисов обмена сообщений.

Подлежат отражению персональные страницы муниципального служащего или гражданина на сайтах социальных сетей, включая персональные страницы, на которых размещены данные, позволяющие идентифицировать личность, подгруженные из личной карточки, созданной муниципальным служащим или гражданином при регистрации электронной почты.

При этом в качестве данных, позволяющих идентифицировать муниципального служащего или гражданина, выступают фотография или фамилия и имя, а также фотография или иные данные, в совокупности позволяющие идентифицировать личность.

33

Иванов И.И. в течение пяти лет занимал должность начальника ФКУ Следственный изолятор № 2 УФСИН России по Хабаровскому краю. По истечении года после прекращения службы в уголовно-исполнительной системе был принят на работу в ООО «Техстрой» на должность начальника службы безопасности. Данные о трудоустройстве Иванова И.И. не были переданы по его последнему месту службы.

Имеет ли место быть в данной ситуации нарушение требований антикоррупционного законодательства?

*Решение:*

Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы. Данное требование установлено нормами ТК РФ и ФЗ «О противодействии коррупции».

Таким образом, в данной ситуации имеет место нарушение требований антикоррупционного законодательства.

34	<p>Ротация рассматривается в качестве одного из институтов противодействия коррупции.</p> <p>Дайте определение термину «ротация». Укажите максимальный срок замещения должности, по которой предусмотрена ротация.</p>
	<p><i>Решение:</i></p> <p>Ротация - это плановое горизонтальное перемещение работника с одного рабочего места на другое в пределах одной организации без изменения его должностных обязанностей и места постоянного жительства.</p> <p>Максимальный срок замещения должности, по которой предусмотрена ротация, составляет пять лет.</p>
35	<p>В соответствии с законодательством РФ, аттестация гражданского служащего проводится один раз в три года.</p> <p>Приведите примеры ситуаций, когда необходимо проводить внеочередную аттестацию гражданского служащего ранее установленного законом срока.</p>
	<p><i>Решение:</i></p> <p>Внеочередная аттестация государственного служащего может проводиться ранее установленного законодательством срока в случае:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сокращения должностей гражданской службы в государственном органе;</li> <li>2. В случае изменения условий оплаты труда гражданских служащих.</li> </ol>
36	<p>Дайте определение понятию «служебная дисциплина».</p> <p>Укажите способы обеспечения служебной дисциплины, охарактеризуйте их.</p>
	<p><i>Решение:</i></p> <p>Служебная дисциплина – соблюдение обязательных правил поведения, которые установлены служебным распорядком государственного органа и должностным регламентом.</p> <p>Основными способами обеспечения служебной дисциплины являются: применение мер поощрения, наложение дисциплинарного взыскания.</p> <p>Меры поощрения – публичное признание заслуг работника (благодарность, почетная грамота, премирование и т.д.).</p> <p>Дисциплинарное взыскание – это наказание, которое имеет право применить работодатель к работнику за совершение дисциплинарного проступка (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям).</p>
	<p>Дайте определение понятию «законность». Соотнесите понятия «закон-</p>

37

ность» и «государственная дисциплина».

*Решение:*

Законность – принцип безусловного исполнения всеми органами государства, должностными лицами и гражданами требований закона и судебных решений.

Государственная дисциплина связана с выполнением субъектами (один из которых – государство) юридических обязанностей, содержащихся в правовых нормах, установленных государством. Её существенный признак состоит в том, что одним из участников отношений здесь является государство, представляемое органом или должностным лицом. Государственная дисциплина в свою очередь может подразделяться на служебную, воинскую, финансовую, налоговую и т.д.

Законность и государственная дисциплина находятся между собой в органической взаимосвязи: законность предполагает дисциплину и сама в определенной степени зависит от нее. Укрепление государственной дисциплины положительно сказывается на укреплении законности, и наоборот, постоянные нарушения дисциплины подрывают незыблемость основ законности.

38

Служащие кадровой службы федерального агентства сидели в одном служебном кабинете. Как-то на прием к одному из них пришел гражданин К. и предложил ему деньги за то, чтобы его жена была переведена для прохождения гражданской службы из территориального управления в центральный аппарат агентства. Данный разговор слышал второй сотрудник А. Возникли ли у А. какие-либо обязанности антикоррупционного характера?

*Решение:*

Да, у А. возникли обязанности антикоррупционного характера. В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» (ст. 9) государственные служащие обязаны уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о фактах совершения другими государственными служащими коррупционных правонарушений.

39

Начальник управления министерства разослал во все территориальные подразделения указание, согласно которому при приеме граждан на службу они обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, а также на своих супругов и несовершеннолетних детей. Оцените правомерность данных указаний.

*Решение:*

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» (ст. 8), данные указания правомерны. Граждане, претендующие на замеще-

ние должностей государственной службы, обязаны представлять представителю нанимателя (работодателю), иным уполномоченным лицам сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

40

М. - главе делегации федеральной службы в период служебной командировки во Францию во время протокольного мероприятия от имени Министерства здравоохранения Франции был вручен подарок стоимостью 1000 евро. При возвращении в Россию М. оставил его у себя. Дайте оценку данной ситуации.

*Решение:*

В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом «О противодействии коррупции» подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью и собственностью субъекта Российской Федерации и передаются гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность гражданской службы. Соответственно М. не мог оставить подарок у себя по возвращении в Россию.

41

Руководитель комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих, в целях проверки поступившего анонимного сообщения о нарушении государственным служащим П. установленных запретов по государственной службе, а именно занятия предпринимательской деятельностью, направил запрос в территориальный орган МВД России о проверке данного факта. Оцените правомерность действия должностного лица комиссии.

*Решение:*

В соответствии с законодательством РФ (Указ Президента РФ от 01.07.2010 № 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", комиссия не рассматривает анонимные сообщения. Действия руководителя комиссии – неправомерны.

42

П. был назначен на должность начальника отдела федеральной службы. В данном отделе в должности старшего инспектора служит муж его дочери. Оцените, имеет ли место в данной ситуации конфликт интересов?

*Решение:*

Да, в данной ситуации имеет место конфликт интересов. В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью близких родственников или свойственников друг другу, то такая ситуация рассматривается как ограничение, связанное с гражданской службой.

43

В личном деле государственной служащей И. в качестве членов семьи были указаны муж, дочь (17 лет), сын (14 лет). Все они проживали в одной квартире. Государственная служащая представила в кадровый орган сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также такого рода сведения в отношении своего супруга и сына. Однако через неделю работник кадрового аппарата при разговоре с ней потребовал от нее направить в дополнение к ранее представленным и сведения в отношении своей дочери. Законны ли требования работника кадрового органа? Подлежит ли госслужащая привлечению к дисциплинарной ответственности за невыполнение данного требования?

*Решение:*

Требования работника кадрового органа законны. В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Федеральным законом «О противодействии коррупции», лица замещающие должности государственной службы обязаны предоставлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей представителю нанимателя (работодателю), иным уполномоченным лицам.

44

Два должностных лица из аппарата городской администрации организовали совместно с другими тремя лицами общество с ограниченной ответственностью по оформлению различных документов граждан в городской администрации. Соответствуют ли эти действия государственных служащих законодательству?

*Решение:*

Действия государственных служащих не соответствуют требованиям законодательства. В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», государственным служащим запрещается заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц.

45

Сидоров В. в анкете при поступлении на гражданскую службу указал, что имеет двойное гражданство. В приеме на службу ему было отказано. Дайте правовую оценку ситуации.

*Решение:*

В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства.

Соответственно отказ в приеме на службу обоснован.

46

Сотрудник таможни Петров появился на службе в нетрезвом состоянии. Начальник таможни наложил на него дисциплинарное взыскание в виде увольнения из таможенных органов. Каково ваше мнение по данной ситуации?

*Решение:*

Начальник таможни не должен был налагать на Петрова дисциплинарное взыскание в виде увольнения. В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», начальнику таможни следовало отстранить от замещаемой должности гражданской службы (не допускать к исполнению должностных обязанностей) Петрова. Провести по данному факту проверку и применить иную меру дисциплинарного взыскания, например выговор.

47

Якимова В.В. – супруга руководителя одного из министерств, открыла вклад в зарубежном банке. Оцените ее действия с точки зрения правомерности.

*Решение:*

Действия Якимовой В.В. не правомерны. В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданскому служащему, его супруге (супругу), несовершеннолетним детям запрещено открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.

За нарушение установленного требования супруг Якимовой В.В. может быть уволен с государственной службы в связи с утратой доверия.

48

Гражданин Н. обратился с заявлением в областную администрацию одного из субъектов РФ с заявлением о приеме его на государственную службу. В заявлении он отметил, что ранее имел судимость за мошенничество. На этом основании ему было отказано в приеме на государственную службу. Дайте правовую оценку ситуации.



*Решение:*

Если судимость погашена, то отказ в приеме на гражданскую службу по основанию наличия в прошлом судимости неправомерен. Данное ограничение применительно к государственной службе отсутствует в перечне ограничений, установленных Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

49

Работая в аппарате Минюста России, государственный служащий одновременно замещал должность доцента на одной из кафедр образовательного учреждения высшего образования. Допустимо ли это?

*Решение:*

Да, это допустимо. В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», государственным служащим запрещено заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией (за исключением ряда случаев), заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором РФ или законодательством РФ. Также запрещается замещать должность гражданской службы в случае: избрания или назначения на государственную должность, избрания на выборную должность в органе местного самоуправления; избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе.

Запретов замещать должности в образовательных организациях – нет.

50

Можно ли относить к правонарушению непредоставление государственным служащим сведений о своих доходах. Если да, то какая мера дисциплинарного взыскания может быть применена в данном случае.

*Решение:*

Да, в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», непредставление гражданским служащим или представление им неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставление или представление заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, является правонарушением. К государственному служащему может быть применена мера дисциплинарного взыскания в виде увольнения с гражданской службы.

51

Может ли начальник Управления ФСБ России принять приглашение прочитать курс лекций на юридическом факультете университета на условиях почасовой оплаты.

*Решение:*

Да, начальник Управления ФСБ России может принять приглашение прочитать курс лекций на юридическом факультете университета на условиях почасовой оплаты. Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» не предусматривает такого рода запрета для государственного служащего

52

Дайте определение понятию «служебный контракт». Перечислите существенные условия служебного контракта.

*Решение:*

Служебный контракт - соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на службу, или гражданским служащим о прохождении данного вида службы. Он устанавливает права и обязанности сторон.

Существенными условиями служебного контракта являются: 1) наименование замещаемой должности с указанием подразделения государственного органа; 2) дата начала исполнения должностных обязанностей; 3) права и обязанности гражданского служащего, должностной регламент; 4) виды и условия государственного страхования служащего; 5) права и обязанности представителя нанимателя; 6) условия профессиональной служебной деятельности, компенсации и льготы и др.

53

Статьей 49 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» предусмотрена сдача квалификационного экзамена. Укажите ситуации, при которых обязательно проведение квалификационного экзамена.

*Решение:*

Квалификационный экзамен проводится: а) при решении вопроса о присвоении служащему, не имеющему классного чина, первого классного чина по замещаемой должности не ранее чем через три месяца после его назначения на должность; б) при решении вопроса о присвоении служащему очередного классного чина по занимаемой должности.

Перечислите известные вам основания увольнения военнослужащих с во-

54

енной службы.

*Решение:*

Военнослужащий подлежит увольнению с военной службы:

- а) по возрасту - по достижении предельного возраста пребывания на военной службе;
- б) по истечении срока военной службы по призыву или срока контракта;
- в) по состоянию здоровья - в связи с признанием его военно-врачебной комиссией не годным к военной службе;
- г) по состоянию здоровья - в связи с признанием военно-врачебной комиссией ограниченно годным к военной службе;
- д) в связи с лишением его воинского звания;
- е) в связи с вступлением в законную силу приговора суда о назначении военнослужащему наказания в виде лишения свободы;
- ж) в связи с отчислением из военной образовательной организации и по иным основаниям.

55

Раскройте содержание понятия «правовое положение (статус) государственного служащего. В каких нормативных правовых актах закрепляется статус государственных служащих.

*Решение:*

Правовое положение (статус) государственного служащего - это его права, обязанности, запреты и ограничения, связанные с государственной службой, правила служебного поведения, урегулирование конфликта интересов, представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представление сведений о расходах. Правовой статус устанавливается соответствующим федеральным законом о виде государственной службы.

56

В соответствии с Конституцией РФ государственные служащие равны перед законом и в полной мере пользуются всеми правами и свободами, которые гарантируются им как гражданам. Вместе с тем для успешного осуществления служебной деятельности им предоставляются соответствующие права.

Перечислите известные вам права государственных служащих.

*Решение:*

Права, общие для всех государственных служащих:

- 1) на обеспечение надлежащих условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей;
- 2) на ознакомление с документами, определяющими его права и обязанности по замещаемой должности, критериями оценки эффективности исполнения должностных обязанностей и условиями должностного роста; 3) на

получение информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

4) на доступ к сведениям, составляющим государственную тайну, если исполнение должностных обязанностей связано с использованием таких сведений и др.

57

При поступлении на государственную службу действует ряд ограничений. Перечислите известные вам ограничения в соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

*Решение:*

Гражданин не может быть принят на государственную службу в случае:

- 1) признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда;
- 2) осуждения его к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия не снятой или не погашенной судимости;
- 3) отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую тайну, если исполнение должностных обязанностей по его должности связано с их использованием;
- 4) наличия заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;
- 5) близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с служащим если замещение должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;
- 6) выхода из гражданства России или приобретения гражданства другого государства;
- 7) наличия гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором РФ;
- 8) представления подложных документов или ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;
- 9) непредставления установленных сведений или представления ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- 10) утраты представителем нанимателя доверия к служащему в случаях несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами и др.

58

Прохождение государственной службы связано с рядом запретов. Нарушение установленных запретов является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности службы и увольнения с нее.

Перечислите известные вам запреты.

*Решение:*

При прохождении службы служащему запрещается:

- 1) замещать должность службы в случае избрания или назначения на государственную должность, избрания на выборную должность в ОМСУ;
- 2) заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц;
- 3) приобретать ценные бумаги, по которым может быть получен доход;
- 4) быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность;
- 5) получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц и др.

59

Референт Минтранса России Климова в январе трижды опоздала на работу без уважительных причин. Об этих фактах нарушения трудовой дисциплины руководству Министерства стало известно только 15 марта во время профсоюзного собрания. 16 апреля заместитель Министра транспорта РФ издал приказ об объявлении Климовой строгого выговора. Правильно ли решено данное дело?

*Решение:*  
Нет, данное дело решено неверно. В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе российской Федерации», дисциплинарное взыскание применяется непосредственно после обнаружения дисциплинарного проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая периода временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев отсутствия его на службе по уважительным причинам, а также времени проведения служебной проверки.  
По условию задания месячный срок истек, соответственно к Климовой нельзя было применить дисциплинарное взыскание.

60

Дайте определение правовому понятию «дисквалификация». Укажите сроки дисквалификации государственного служащего.

*Решение:*  
Дисквалификация - это лишение физического лица права замещать должности федеральной государственной гражданской службы и государственной гражданской службы субъекта РФ.  
Дисквалификация устанавливается на срок от шести месяцев до трех лет.